Olemme sopineet työnantajan kanssa kesän ajaksi korotetuista korvauksista sekä loman siirtämisen korvauksesta. Lisäksi on otettu käyttöön rekrytointilisä.

Terveisin : Anne, Kati ja Jussi

1. Nostetaan **tuplavuorokorvaus** (peräkkäiset työvuorot) määräaikaisesti **kesäkauden loppuun (30.9.2021) arkena ja viikonloppuina 100 €.** Muuten sisältö voimassa olevan sopimuksen mukainen
2. Nostetaan **hälytysraha** (työhön saapuminen vapaa-ajalta) määräaikaisesti **kesäkauden loppuun (30.9.2021) arkena ja viikonloppuina 100 €.** Muuten sisältö voimassa olevan sopimuksen mukainen
3. **Palautetaan lainahoitajalisä** hoitajien liikkumiseen oman osaamisalueen / erikoisalansa ulkopuolelle pois lukien varahenkilöstö. Esihenkilö päättää liikkumisesta toimintaan ja osaamiseen perustuen. Aikaisemmasta periaatteesta poiketen, työvuorosuunnitelmaan ei tarvitse merkitä lainavuoroja. **30 € / toteutunut työvuoro / työntekijä. Määräaikainen kesäkauden loppuun 30.9.2021.**
4. **Loman siirto toiminnan varmistamiseksi voimassa 30.9.2021 asti.** **Kertakorvaus maksetaan resurssivajeeseen välittömästi liittyvässä kuormitustilanteessa**, jossa viranhaltijalle / työntekijälle myönnetty vuosiloma perutaan vapaaehtoisuuteen perustuen.

Esihenkilö tai sijaisensa harkitsee välttämättömän toiminnallisen tarpeen tilanteessa aina yksilökohtaisesti ja työhyvinvoinnin näkökulmasta työntekijälle ehdotettavaa ja työntekijän suostumuksella tapahtuvaa loman siirtoa.

Vuosiloman siirron korvaus määräytyy jo hyväksytyn loman siirrettävien lomapäivien määrän mukaisesti seuraavasti:

* enintään 5 lomapäivää > 500 €
* 6-10 lomapäivää > 1 000 €
* yli 10 lomapäivää > 1 500 €

1. **Rekrytointilisä**